



MEN'SFIELD Sp. z o.o.

37-200 Przeworsk, ul. I. Krasickiego 86

tel. +48 +16 648 79 36
fax +48 +16 648 82 13
NIP: 794-16-12-176
REGON: 651418907
mail: sekretariat@mensfield.pl

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY W MEN'SFIELD SP. Z O.O.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest MEN'SFIELD Sp. z o. o. z siedzibą w Przeworsku ul. Krasickiego 86, 37-200 Przeworsk wpisana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000073944, NIP: 794-16-12-176, REGON: 651418907 (dalej AD);
- 2) Administrator Danych nie wyznaczył Inspektora Danych Osobowych. Osobą kontaktową jest Pełnomocnik Zarządu ds. Danych Osobowych. Wszelkie kwestie dotyczące danych osobowych można kierować na e-mail: jakub.materna@mensfield.pl, adres siedziby spółki wskazany w ust. 1) lub tel.: 16 648-79-36;
- 3) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył Pan/Pani aplikację na podstawie art. 6 ust. 1b RODO lub/i na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie;
- 4) Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będą organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 6) Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pana/Pani zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 6 miesięcy od zakończenia ww. rekrutacji w celu przyszłych rekrutacji;
- 7) Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymywania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania określonego w ust. 3, prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania określonego w ust. 3, prawo sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celu marketingu bezpośredniego. W celu uwierzytelnienia czy to Pan/Pani są uprawnieni możemy prosić o podanie informacji dodatkowych. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje, kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To z jakiego prawa może Pan/Pani skorzystać zależy np. od podstawy prawnej na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania.
- 8) Ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (dawniej GIODO) gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani jest niezgodne z prawem;
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji;
- 10) Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.